

ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз» Методические рекомендации по созданию профсоюзных организаций

Профессиональные союзы в Республике Казахстан это общественные объединения с фиксированным членством, добровольно создаваемые на основе общности трудовых, производственно-профессиональных интересов граждан Республики Казахстан для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

Причины, становящиеся толчком к созданию профсоюзной организации предприятия могут быть самыми разными – от целенаправленной работы органов отраслевых профсоюзов Республики по расширению сети своих первичных профсоюзных организаций, до конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, выявивших необходимость создания профсоюза. Но независимо от ситуации в организации, инициаторам необходимо знать специфику организационной работы по созданию профсоюзной организации на предприятии. Поэтому данные методические рекомендации посвящены общим вопросам создания профсоюзных организаций.

Как создать профсоюзную организацию на предприятии?

Шаг первый.

Если сегодня Вы не член профсоюза, но хотите им стать, хотите, чтобы на предприятии была профсоюзная организация, найдите единомышленников, создайте инициативную группу.

Шаг второй.

Инициативной группе следует определиться, будет ли профсоюзная организация предприятия структурным подразделением (филиалом, представительством, внутренним подразделением) уже действующего в Республике Казахстан и области профессионального союза работников данной отрасли, либо самостоятельным общественным объединением - локальным профсоюзом, работников данного предприятия, обладающим правом юридического лица (локальный профсоюз – добровольное объединение работников одной или нескольких организаций, связанных общими трудовыми, производственно-профессиональными интересами).

В зависимости от принятого решения, на предприятии будет создаваться либо первичная профсоюзная организация, либо локальный Профсоюз, и дальнейшие действия будут несколько различны. Поэтому здесь приводится их последовательность в каждом отдельном случае.

Шаг третий.

(Первичная профсоюзная организация ОО «Казахнефтегазпрофсоюз»)

Инициативная группа проводит переговоры с представителями отраслевого профсоюза о создании первичной профсоюзной организации на своем предприятии. Расскажите сотрудникам вашего предприятия, для чего нужен и что делает отраслевой профсоюз, в который вы хотели бы вступить, изучите его Устав, существующее типовое положение о деятельности представительства. Познакомьте работников с понятием «коллективный договор», как с его помощью можно регулировать заработную плату,

добиваться улучшения условий труда, получить социальные гарантии, разъясните преимущества членства в профсоюзе.

Нелишне рассказать, что около двух миллионов трудящихся Республики объединены в Федерацию профсоюзов Казахстана, членской организацией которой является и ваш отраслевой профсоюз. А это значит, что, вступив в ряды данного профсоюза, работники смогут рассчитывать на юридическую, методическую, организационную помощь и солидарность, опыт действий самой массовой общественной организации Республики, на них будут распространяться нормы Генерального и отраслевых соглашений, областного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзами.

Шаг четвертый. (Первичная профсоюзная организация)

Это подготовка и проведение собрания (конференции). Инициативной группе необходимо определить дату, место и время проведения собрания (конференции) и сообщить об этом работникам, пожелавшим вступить в профсоюз.

Если большинство из них возможно собрать одновременно, целесообразно проводить собрание. Если по специфике производства (вахтовая, сменная работа, либо многочисленный коллектив) более половины работников собрать одновременно нельзя, проводится конференция, на которой присутствуют делегаты работников.

Практика показывает, что следует учесть отношение работодателя к идее создания первичной профсоюзной организации предприятия. Если он не приветствует ее, это не должно служить препятствие в работе, но может осложнить жизнь инициаторам. Поэтому все приготовления к проведению собрания придется вести без широкой огласки, возможно проводить его вне территории предприятия, для чего воспользоваться помощью отраслевого профсоюза и территориального объединения профсоюзов области. Если работодатель понимает преимущества работы с организованным коллективом, то ряд организационных вопросов (дата, время, место проведения собрания) согласуются непосредственно с ним. На собрании (конференции) желательно присутствие представителя отраслевого профсоюза.

В повестку дня собрания должны быть включены следующие вопросы:

- О создании первичной профсоюзной организации (в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза)
- О вступлении в профобслуживание в отраслевой профсоюз и признании его Устава;
- Выборы членов профсоюзного комитета, председателя профсоюзной организации и ревизионной комиссии.

Кроме того, целесообразно до начала собрания, при проведении регистрации его участников, осуществить выдачу бланков заявлений на прием в профсоюз и перечисление профвзносов в безналичном порядке через бухгалтерию предприятия, которые собрать после собрания. Обязательно вести протокол собрания (конференции).

Шаг пятый. (Первичная профсоюзная организация)

Избранный профсоюзный комитет и его председатель информирует отраслевой профсоюз о создании первичной профсоюзной организации на предприятии и обращается с просьбой о принятии организации на учет. Исполком отраслевого профсоюза принимает решение о создании первичной профсоюзной организации и постановке ее на учет и выдает доверенность председателю профкома для открытия банковского счета и изготовления печати.

По всем вопросам участия в учредительном собрании, прохождении регистрации и др. можно обратиться непосредственно в ОО «Казахнефтегазпрофсоюз», по телефонам: 8-7122-95-68-10, 8-7122-95-68-11/12; e-mail: kogt2005@yandex.ru; наш сайт: <http://kngp.kz>

Шаг шестой

Создание самостоятельного общественного объединения – локального Профсоюза работников предприятия, либо группы предприятий

В целом, проходит порядке, аналогичном созданию первичной профсоюзной организации. Вместе с тем, инициативной группе следует учесть некоторые особенности, а именно:

- В повестку дня учредительного собрания (конференции) первым включается вопрос об утверждении Устава локального профсоюза, который должен быть разработан инициативной группой заранее;
- Вопрос о вступлении в профобслуживание соответствующего отраслевого профсоюза также может быть рассмотрен как на учредительной, так и на последующих конференциях;
- При прохождении государственной регистрации в органы юстиции предоставляется список учредителей, Устав, справка о местонахождении профсоюза, протокол учредительного собрания (конференции).

Шаг седьмой

Первичная профсоюзная организация предприятия считается созданной с момента прохождения государственной учетной регистрации на правах представительства отраслевого профсоюза.

Локальный профсоюз работников предприятия считается созданным с момента прохождения государственной регистрации в качестве общественного объединения.

О создании профсоюзной организации предприятия информируется работодатель.

