

Мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ,  
химия салаларындағы әлеуметтік әріптестік  
пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын  
реттеу жөніндегі салалық комиссияның  
2024 жылғы 11 маусымдағы  
№ 2-2024 хаттамасымен мақұлданған

**2023 – 2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының Мұнай-газ,  
мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларындағы әлеуметтік  
әріптестік туралы салалық келісімге  
№ 2 қосымша келісім**

Қазақстан Республикасы  
Еңбек және халықты әлеуметтік  
қорғау министрлігінде  
2024 жылғы «19» 06  
№ 348 тіркелген

*А. Ербекова Ә. М. Еу*

Астана қ., 2024 жыл

**2023–2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының мұнай-газ,  
мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларындағы әлеуметтік  
әріптестік туралы салалық келісімге  
№ 2 қосымша келісім**

Астана қ.

2024 жылғы «\_\_» \_\_\_\_\_

Мұнай-газ саласындағы әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссия отырысының 2024 жылғы 11 маусымдағы № 2-2023 хаттамасына, 2023 – 2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларындағы салалық келісімнің (бұдан әрі – Салалық келісім) 1.2-тармағына сәйкес,

- мемлекет атынан Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі (бұдан әрі – Министрлік);

- мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларының жұмыс берушілері, олардың өкілетті өкілі атынан: салалық қауымдастық «KAZENERGY» мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қазақстандық қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі және салалық ұйымдар (бұдан әрі – Жұмыс беруші);

- мұнай-газ, мұнай өңдеу және мұнай-газ, химия салаларының жұмыскерлері атынан, олардың өкілетті өкілдері: «Қазақстандық мұнай-газ кешенінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ, «Қазақстандық мұнай-газ салалық кәсіптік одағы» ҚБ және «Химия, мұнай-химия және өндірістің туыстас салалары жұмыскерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ (бұдан әрі – Кәсіподақтар) жұмыскерлері Салалық келісімге осы № 2 қосымша келісім жасасты және Салалық келісімге мынадай өзгеріс енгізуге келісті:

1. II бөлімнің 2.1-тармағының 15) тармақшасы «Тараптардың қатынастары мен міндеттері» мынадай редакцияда жазылсын:

«15) мынадай халықаралық Конвенцияларды ратификациялау мәселелерін талқылауға мүдделі болса қатысады»:

№ 102 «Ең төменгі әлеуметтік қамсыздандыру нормалары туралы»;

№ 131 «Дамушы елдерді ерекше ескере отырып, ең төменгі жалақыны белгілеу туралы»

№ 132 «Ақылы демалыстар туралы»;

№ 154 «Ұжымдық келіссөздерге жәрдемдесу туралы»;

№ 161 «Еңбек гигиенасының қызметтері туралы»;

№ 173 «Кәсіпкер төлем қабілетсіздігі кезінде жұмысшылардың талаптарын қорғау туралы»;

№176 «Шахталардағы еңбекті қорғау туралы»,

№ 184 «Ауыл шаруашылығындағы қауіпсіздік пен еңбек гигиенасы туралы»;



№ 190 «Жұмыс әлемінде зорлық-зомбылық пен қудалауды жою туралы»;».

2. II бөлімнің 2.1-тармағы «Тараптардың қатынастары мен міндеттемелері» мынадай мазмұндағы 17) тармақшамен толықтырылсын:

«17) бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтардың және олардың бірлестіктерінің, сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерінің құрылуына, жұмыс істеуіне және қызметіне кедергі келтіруге және (немесе) шектеуші жағдайлар жасауға жол бермеу.».

3. VI бөлімнің 6.9-тармағы «Жұмыс уақыты және демалыс уақыты» мынадай редакцияда жазылсын:

«6.9. «Кәсіби мерекелердің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 29 маусымдағы № 258 бұйрығына сәйкес қыркүйек айының бірінші жексенбісі. кәсіби мереке – «Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің күні» болып саналады. Осы күні немесе бір күн бұрын жұмыс берушілер мен қызметкерлердің уәкілетті өкілдері ұйымдарда өндіріс озаттарын құрметтейтін салтанатты жиналысты ұйымдастыру және өткізу мүмкіндігін қарастырады.».

4. «Әлеуметтік кепілдіктер, өтемақылар мен жеңілдіктер» VII бөлімнің 7.7-тармағы. алынып тасталсын.

5. «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу» VIII бөлімнің 8.1-тармағының 10) тармақшасы. мынадай редакцияда жазылсын:

«10) Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес әлеуметтік аударымдарды жүзеге асыру және Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өзге де міндеттерді орындау;».

6. «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу» VIII бөлімнің 8.1-тармағының 13) тармақшасы. мынадай редакцияда жазылсын:

«13) мыналар бойынша шаралар қабылдайды: үміткерлердің біліктілігі бірдей қазақстандық мамандарды жұмысқа орналастырудың басым құқықтарын (жұмыскердің білім деңгейін, білімін, дағдысын, кәсіби дағдылары мен жұмыс тәжірибесін ескере отырып), оның ішінде әртүрлі кадрларды ұлттандыру бағдарламалары; шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларының алдын алу;».

7. «Гендерлік және жастар саясаты» IX бөлімінің 9.1-тармағының 1) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

«1) Жұмыс берушіге жүктілігі туралы куәлікті берген жүкті әйелдермен Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) және 3) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуға жол бермеуге; үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдер, он төрт жасқа дейінгі баланы (он сегіз жасқа дейінгі мүгедек баланы) тәрбиелеп отырған жалғызбасты аналар, осы санаттағы балаларды анасыз тәрбиелеп отырған өзге де адамдар;».

8. «Гендерлік және жастар саясаты» IX бөлімнің 9.1-тармағының 2) тармақшасы алып тасталсын.



9. X бөлім. «Салалық біліктілік шеңберін бекіту тәртібі» алып тасталсын.

10. «Қауіпсіз жағдайларды және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету» XI бөлімінің 11.1-тармағы мынадай мазмұндағы 5) - 8) тармақшалармен толықтырылсын:

«5) 2024 – 2030 жылдарға арналған «Қауіпсіз еңбек» тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде еңбекті қорғау саласындағы ұлттық саясат пен бағдарламаны іске асыру және еңбекті қорғаудың ұлттық жүйесін өтемдік жүйеден тәуекелге бағдарланған модельге көшіру туралы;

6) ұжымдық шарттардың қорытындысын цифрландыруды жүзеге асыруға және автоматтандырылған кәсіподақ алаңын құруға белсенді қатысу;

7) еңбек жағдайлары бойынша кәсіпорындардың цифрлық картасын енгізуге белсенді қатысу;

8) еңбек қауіпсіздігі және оны қорғау жөніндегі кеңестер мен еңбекті қорғаудың техникалық инспекторларының қызметін жетілдіру.».

11. «Қауіпсіз жағдайларды және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету» XI бөлім 11.2-тармағының 8) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

«8) Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің 207-бабының 1-тармағына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адамдарды ауыр жұмыстарға, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарға жіберу тәртібін айқындайды;».

19. Осы Қосымша келісімде қозғалмаған Салалық келісімнің барлық шарттары өзгеріссіз қалады және Әлеуметтік әріптестер тараптары олар бойынша өз міндеттемелерін растайды.

20. Осы Қосымша келісім Салалық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылады және мемлекеттік және орыс тілдерінде заңды күші бірдей 8 (сегіз) данада жасалды. Сала ұйымдарында Жұмыс берушілер мен Кәсіподақтар осы Қосымша келісімді қол қойылған күнінен бастап бір ай ішінде жұмыскерлердің назарына жеткізуді бірлесіп қамтамасыз етеді.

21. Осы Қосымша келісім Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінде тіркелген күнінен бастап күшіне енеді және 2025 жылғы 31 желтоқсанды қоса алғанға дейін қолданылады.

22. Әлеуметтік әріптестік тараптарының қолдары:

### **ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ӨКІЛДЕРІ:**

«Қазақстан мұнай-газ кешенінің салалық кәсіптік одағы»  
қоғамдық бірлестігі  
Төраға





«Химия, мұнай-химия және өнеркәсіптің туыстас салалары жұмыскерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі  
Төраға



К. Пірімқұлов

«Қазақстан мұнай-газ салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі  
Төраға

*Е. Мұстафина*



Е. Мұстафина

**ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ӨКІЛДЕРІ:**

«KAZENERGY» Қазақстан мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі  
Бас директор



Ә. Қуантыров

«Мұнай-газ-химия өнімдерін өндірушілер мен тұтынушылар қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі  
Бас директор



*Ф. Толқымбаев*

Ф. Толқымбаев

««PetroMining» ұйымдарының қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі  
Президент



С. Боранбеков

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЭНЕРГЕТИКА МИНИСТРЛІГІ:**

Қазақстан Республикасының энергетика вице-министрі



Ә. Жамауов