

Утверждено Отраслевой комиссией по
социальному партнерству и регулированию
социальных и трудовых отношений
нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и
нефтегазохимической отраслей
Протокол № 3-2021 от «29» сентября 2021 года

**Дополнительное соглашение №3
к Отраслевому соглашению в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей
и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан
на 2020-2022 годы**

Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан № 80
от «25» ОКТАБРЕ 2021 года
Бердусалин Б.

г. Нур-Султан, 2021 год

**Дополнительное соглашение №3
к Отраслевому соглашению в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и
нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы**

г. Нур-Султан

«29» сентября 2021 года

В соответствии с Протоколом № 3-2021 заседания Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в нефтегазовой отрасли от «29» сентября 2021 года, пунктом 1.5 Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение),

- государство, в лице Министерства энергетики Республики Казахстан (далее - Министерство);

- работодатели нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, в лице их полномочного представителя: Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» и отраслевые организации (далее - Работодатель);

- работники нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, в лице их полномочных представителей работников: ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса», ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз» и ОО «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» (далее – Профсоюзы) заключили настоящее Дополнительное соглашение №3 к Отраслевому соглашению и согласились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

1. Пункт 1.1 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Отраслевое соглашение о социальном партнерстве в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы (далее - Соглашение) заключено в целях создания Общества Всеобщего Труда, стабильной и эффективной деятельности отраслевых организаций для развития главного богатства страны – человека в условиях новых технологий, роботизации и автоматизации, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, трудовым законодательством РК, Законом РК «О профессиональных союзах», Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Республикой Казахстан, а также в соответствии с Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и

республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) профессиональных союзов на 2021-2023 годы (далее – Генеральное соглашение).»;

2. Пункт 1.3 раздела I «Общие положения» дополнить подпунктом 1-1) следующего содержания:

«1-1) участие в подготовке и обсуждении Национального доклада о социально-трудовых отношениях в Республике Казахстан;»;

3. Подпункт 2) пункта 1.3 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«2) создание эффективного механизма социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений посредством развития практики коллективно-договорного регулирования в отраслевых организациях;»;

4. Подпункт 6) пункта 2.1 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«6) руководствоваться при разрешении конфликтных ситуаций принципами неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан, социальной ответственности, взаимного уважения, доверия и максимально возможного достижения компромисса интересов Сторон, конструктивного взаимодействия для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах, социального партнерства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;»;

5. Пункт 2.1 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» дополнить подпунктом 6-1) следующего содержания:

«6-1) принимать предупреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, способных повлечь возникновение коллективных трудовых споров;»;

6. Подпункт 11) пункта 2.1 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«11) проводить консультации по вопросам:

- утверждения отраслевой рамки квалификации;
- разработки, пересмотра и утверждения перечня регулируемых профессий в отрасли;
- модернизации единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих в отрасли;
- формирования системы сертификации кадров;
- развития системы профессиональной ориентации;
- развития внутрипроизводственного обучения и опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников;»;

7. Пункт 2.1 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» дополнить подпунктами 12), 13), 14), 15), 16), 17) и 18) следующего содержания:

«12) содействовать развитию отраслевой системы квалификаций;

13) принимать участие в разработке и оформлении отраслевых профессиональных стандартов;

14) принимать участие в разработке, актуализации и применении «Атласа новых профессий» в отрасли;

15) принимать участие при заинтересованности в обсуждении вопросов ратификации следующих международных Конвенций:

№ 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»;

№ 97 «О работниках-мигрантах»;

№ 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

№ 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»;

№ 118 «О равноправии граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения»;

№ 132 «Об оплачиваемых отпусках»;

№ 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения»;

№ 154 «О содействии коллективным переговорам»;

№ 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения»;

№ 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя»;

№ 159 «О профессиональной реабилитации и занятости лиц с ограниченными возможностями»;

№ 160 «О статистике труда»;

№ 161 «О службах гигиены труда»;

№ 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»;

№ 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;

№ 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени»;

№ 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

№ 189 «О достойном труде домашних работников»;

№ 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда»;

16) принимать участие в разработке в 2021 году Дорожной карты по реализации Концепции достойного труда, рекомендуемой Международной организацией труда;

17) принимать участие при заинтересованности в рабочей группе с утверждением Плана работы по проведению консультаций по вопросам ратификации Конвенции Международной организации труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран», в том числе по вопросу ежегодной индексации заработной платы;

18) принимать участие в рассмотрении в 2021 году вопроса увеличения предельного значения социального пособия по временной нетрудоспособности, при необходимости подготовки предложения по внесению изменений в действующее законодательство.»;

8. Подпункты 4) и 5) пункта 2.2 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» исключить;

9. Пункт 2.3 раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» дополнить подпунктом 14) следующего содержания:

«14) содействуют представлению интересов работников одной организации, не являющихся членами профессионального союза, на основании их письменных заявлений на тех же условиях, как и для членов профессионального союза»;

10. Пункт 5.2 раздела V «Основные принципы оплаты труда» дополнить подпунктами 9), 10) и 11) следующего содержания:

«9) работодателем принимаются меры о недопущении использования средств, предназначенных на заработную плату и обязательные пенсионные и социальные отчисления, на иные цели;

10) обеспечивают недопущение дискриминации со стороны работодателя в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичного объема работ и одинаковой квалификации, в соответствии с нормами действующего законодательства РК;

11) проводят консультации для выработки и принятия мер по защите прав работников на получение денежной компенсации в случае экономической несостоятельности (банкротства) работодателя в соответствии с законодательством Республики Казахстан.»;

11. Раздел VII «Социальные гарантии, компенсации и льготы» дополнить пунктом 7.6 и 7.7 следующего содержания:

«7.6 Заинтересованным сторонам принимать участие в работе по вопросам обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей в рамках рабочей группы при Министерстве труда и социальной защиты населения РК, а также в соответствии с Генеральным соглашением.

7.7 Заинтересованным сторонам принимать участие в разработке проекта Социального кодекса Республики Казахстан.»;

12. Абзац седьмой и восьмой подпункта 4) пункта 8.1 раздела VIII «Содействие занятости» изложить в следующих редакциях:

«- создания специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- предоставления сведений о наличии вакансий и данных о прогнозируемом создании рабочих мест в разрезе востребованных специальностей в единую информационную базу рынка труда, в том числе посредством государственного информационного портала «Электронная биржа труда» в соответствии с законодательством Республики Казахстан.»;

13. Абзац второй подпункта 9) пункта 8.1 раздела VIII «Содействие занятости» изложить в следующей редакции:

«- для лиц с инвалидностью, с соблюдением стандартов рабочих мест для них, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также несовершеннолетних выпускников интернатных организаций при наличии в отраслевых организациях рабочих мест с нормальными условиями труда;»;

14. Пункт 8.1 раздела VIII «Содействие занятости» дополнить подпунктами 12), 13) и 14) следующего содержания:

«12) при наличии возможности обеспечивают перевод сокращаемых работников на имеющиеся вакансии по аналогичной должности, соответствующей квалификации, специальности или профессии, сложности, количеству и качеству выполняемой работы в юридические лица (филиалы, представительства и (или) иные обособленные структурные подразделения), являющиеся учредителем, участником или акционером работодателя (внутри организации);

13) предпринимают меры по постепенной замене иностранных специалистов казахстанскими через предоставление приоритетного права на трудоустройство для казахстанских специалистов при равной квалификации кандидатов (с учетом уровня образования, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника), включая различные программы национализации кадров;

14) совместно с центрами занятости населения оказывают содействие в обеспечении сохранения действующих рабочих мест в рамках мер государственной поддержки занятости.»;

15. Подпункт 2) пункта 8.2 раздела VIII «Содействие занятости» изложить в следующей редакции:

«2) разработке нормативных правовых актов, в том числе государственных программ обеспечения занятости, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы граждан, а также иные права в соответствии с законодательством Республики Казахстан;»;

16. Пункт 8.2 раздела VIII «Содействие занятости» дополнить подпунктом 3) следующего содержания:

«3) популяризации рабочих профессий и специальностей в средствах массовой информации, интернет площадках.»;

17. Пункт 9.2 раздела IX «Гендерная и молодежная политики» дополнить подпунктом 3-1) следующего содержания:

«3-1) совместно с центрами занятости населения работодатели оказывают содействие в трудоустройстве молодежи на первое рабочее место в рамках проекта «Первое рабочее место» в установленных уполномоченным органом по вопросам занятости населения порядке и условиях;»;

18. Подпункт 4) пункта 9.2 раздела IX «Гендерная и молодежная политики» дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«- обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

- равенство в оплате труда женщин и мужчин при выполнении аналогичных работ и одинаковой квалификации.»;

19. Пункт 12.1 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«12.1. Стороны Соглашения признают приоритетом сохранение жизни и здоровья работников как главное направление политики в области безопасности и охраны труда в организациях отраслей и берут на себя следующие обязательства:

1) проводить работу по внедрению на предприятиях страны:

- вертикального контроля от заказчика до подрядчика по обеспечению безопасных условий труда;

- современных стандартов охраны и безопасности труда;

2) проводить консультации по вопросу осуществления ежемесячной доплаты техническим инспекторам по охране труда в размере, определяемом в соглашениях, коллективных договорах или актах работодателя, но не менее минимального размера заработной платы, а также проведение их ежегодного обучения в специализированных организациях образования за счёт средств работодателя и (или) профессиональных союзов;

3) заслушивать на заседаниях Отраслевой комиссии с приглашением заинтересованных Сторон организации отрасли по вопросам состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости с целью обмена лучшим опытом и передовых практик, а также мониторинга безопасных условий и охраны труда;

4) проводить информационную работу по присоединению предприятий отрасли к Концепции «Vizion Zero» Международной ассоциации социального обеспечения.»;

20. Подпункт 2) пункта 12.2 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«- внедрения в производственную практику механизмов управления профессиональными рисками;

- внедрения системы управления охраной труда на предприятии.»;

21. Пункт 12.2 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» дополнить подпунктом 36) следующего содержания:

«36) способствуют созданию условий для реализации основных прав и гарантий женщин, молодёжи и лиц с инвалидностью, в том числе в рамках Соглашения и коллективных договоров.».

22. Все условия Отраслевого соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными, и Стороны социального партнерства подтверждают по ним свои обязательства.

23. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения и составлено в 6-и экземплярах на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую

силу. В организациях отраслей, Работодатели и Профсоюз совместно обеспечивают доведение настоящего Дополнительного соглашения до сведения работников в течение одного месяца со дня его подписания.

24. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня регистрации его Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и действует по 31 декабря 2022 года.

25. Подписи Сторон социального партнерства:

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ:

Общественное объединение
«Казахстанский отраслевой профессиональный союз
нефтегазового комплекса»
Председатель


С. Калиев


Общественное объединение
«Отраслевой профессиональный союз
работников химической, нефтехимической и
родственных отраслей промышленности»
Председатель



К. Примкулов


Общественное объединение
«Казахстанский нефтегазовый
отраслевой профессиональный союз»
Председатель


Е. Мустафина


ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

Объединение юридических лиц
«Казахстанская ассоциация организаций
нефтегазового и энергетического комплекса
«KAZENERGY»
Генеральный директор


К. Ибрашев


МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:

Вице-министр энергетики
Республики Казахстан


А. Мерауов



Ахметжанна Л.Ж.